Davranış kurallari

Verhaltenskodex Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di
Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování Verhaltenskodex 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralla
行为守则 Davranış Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Code of Conduct Kodex cho
为守则 रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di cond
Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di condotta 行为
i condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di cond
行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Kodex chování Codice di condot
uralları रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kurallar
ex Codice di condotta 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralları रियटर आचार संहिता Kodex ch
टर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di condotta 行为
守则 Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Verhaltenskodex Codi
Verhaltenskodex रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování Code of Conduct Davranış Kuralları Codice di condotta

1. RIETER DAVRANIŞ KURALLARINA GİRİŞ

Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı



Rieter'de dürüstlük, saygı ve mükemmellik; kim olduğumuzun ve iş yapış biçimimizin temelini oluşturur. İçinde bulunduğumuz giderek karmaşıklaşan dünyada, eylemlerimizi yönlendiren değerler ve ilkeler konusunda ortak bir anlayışa sahip olmak her zamankinden daha önemlidir.

En yüksek etik ve profesyonel standartları koruma taahhüdümüzün bir parçası olarak, bu güncellenmiş Rieter Davranış Kuralları'nı uygulamaya koyduk. Rieter Davranış Kuralları'nın amacı, Rieter'in, sektörümüzün ve içinde faaliyet gösterdiğimiz dünyanın gelişimini yansıtmaktır. Biz büyüdükçe, müşterilerimizin, iş ortaklarımızın, düzenleyici kurumların ve toplumların beklentileri de artmıştır. Kendimizi nasıl ifade ettiğimiz, itibarımızı tanımlar ve bize duyulan güveni şekillendirir.

Rieter Davranış Kuralları, iş ortamlarında güvenle ve dürüstlükle hareket edebilmemiz için bize yol gösteren bir pusula niteliğindedir. Küresel ölçekte faaliyet göstermekteyiz ve bu da geniş bir yelpazede hukuki ve kültürel ortamlarla karşılaşmamız anlamına gelmektedir. Yerel örf, adet ve yasalara saygı duymakla birlikte, Rieter Davranış Kuralları, dünya genelinde Rieter için etik davranışın temelini oluşturur. Yerel düzenlemelerin daha sıkı kurallar getirdiği durumlarda, her zaman daha yüksek standarda uymalıyız.
Rieter Davranış Kuralları, Rieter'i temsil eden tüm kişiler için geçerlidir: yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler, çalışanlar ve Rieter için veya onun adına çalışan iş ortakları. Her birinin, Rieter Davranış Kuralları'nı hayata geçirmede önemli bir rolü bulunmaktadır.

Rieter Davranış Kuralları'nı içselleştirmeli, ilkelerini günlük işlerinizde tutarlı bir şekilde uygulamalı, tereddüt yaşadığınızda proaktif şekilde danışmalı ve gerçek ya da şüpheli uygunsuzlukları bildirmelisiniz. Liderlerimiz ise etik davranışa örnek oluşturmak ve herkesin soru sormak ve görüşlerini açıklamak konusunda kendini rahat hissettiği, açık ve şeffaf bir çalışma ortamı oluşturmak gibi ilave bir sorumluluk taşımaktadırlar.

Rieter Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkelere bağlılığınız ve katkılarınız için teşekkür ederim. Bu sadece bir belge değil; aynı zamanda bugün olduğumuz şirketin ve yarın olmak istediğimiz şirketin bir yansımasıdır.

Thomas Oetterli
Chairman of the Board of Directors

2. İŞ ETİĞİ

2.1 İletişim

İletişimimiz açık ve şeffaftır; yapıcı iş birliği için temel oluşturur. Hedefimiz, güveni güçlendirmek ve karşılıklı anlayışı geliştirmektir.

2.2 Çıkar Çatışmaları

Rieter'in çıkarlarını ön planda tutarız; şirketin varlıklarını ve bilgilerini yalnızca meşru iş amaçları için kullanırız ve kişisel çıkarlarımızın, Rieter'in çıkarlarıyla çatıştığı veya çatışabileceği durumlara girmekten kaçınırız. Rieter adına aldığımız kararlar bağımsızdır ve kişisel etkilerden uzaktır. Rieter adına görevlerimizi yerine getirirken çıkar çatışması yaratabilecek, uygunsuz bir izlenime yol açabilecek veya kararlarımızı etkileyebilecek kişisel ya da profesyonel çıkarları derhal bildiririz.

2.3 Rekabet ve Antitröst

Adil, şeffaf ve bağımsız şekilde rekabet ederiz; rekabeti koruyan yasalara tam uyum gösteririz. Bu yasalar, tedarik zincirinin farklı seviyelerinde veya rakipler arasında rekabeti kısıtlayan anlaşmaları yasaklar. Ayrıca, hâkim piyasa konumuna sahip şirketlerin ticari faaliyetlerine yönelik kısıtlamalar da getirebilirler. Bunun yanı sıra, belirli birleşme, satın alma ve iş birliği anlaşmaları için gereken düzenleyici onayları alarak uyumluluğu sağlarız.

2.4 İstihdam Uygulamaları

Rieter, çeşitlilik, kapsayıcılık ve adil muameleye bağlı, eşit fırsatlar sunan bir işverendir. İşe alım ve istihdam kararlarımızı niteliklere ve iş ihtiyaçlarına göre verir, rekabetçi ücretlendirme sunar ve eğitim ile kariyer gelişimi aracılığıyla çalışanların sürekli gelişimini destekleriz. Çalışanların örgütlenme ve yapıcı diyalog kurma haklarına saygı duyar ve tüm çalışanların dürüstlükle hareket etmesini, gizliliği korumasını ve şirket itibarını gözetmesini bekleriz.

2.5 Dış Ticaret Uyumu

Uluslararası alanda geçerli tüm yasa ve düzenlemelere, ekonomik yaptırımlara ve gümrük gerekliliklerine uymayı taahhüt ederiz. Hizmetler de dahil olmak üzere tüm ithalat ve ihracat faaliyetlerinin küresel ticaret yasalarına tam uyum içinde yürütülmesini sağlarız. Bu; ithalat ve ihracat belgelerinin doğru ve eksiksiz hazırlanmasını, ürünlerin doğru şekilde sınıflandırılmasını ve menşei tespitinin yapılmasını kapsamaktadır. İthalat vergilerinin ve diğer ilgili vergi ve harçların doğru hesaplanması bizim sorumluluğumuzdadır. Ürünlerimizin, hizmetlerimizin ve teknolojilerimizin bu yasaları ihlal etmeyecek şekilde aktarılmasını, ihraç edilmesini veya açıklanmasını kesinlikle sağlarız. Bu gerekliliklere uyarak, işimizi korur ve uluslararası ticaret ve gümrük düzenlemeleri kapsamındaki yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

2.6 Çevre, Sağlık ve Güvenlik

Rieter olarak çevrenin korunmasına kararlıyız ve çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin, müşterilerimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplulukların sağlık ve güvenliğini en öncelikli konularımızdan biri olarak ele alıyoruz. Tüm faaliyetlerimizi, yürürlükteki çevre, iş sağlığı ve güvenliği yasalarına, yönetmeliklere ve kabul görmüş uluslararası standartlara uygun şekilde yürütürüz. Bu; kaynakların verimli kullanımı, çevresel etkinin en aza indirilmesi ve atıkların sorumlu biçimde bertaraf edilmesini içerir. Sürdürülebilir

kalkınmaya olan bağlılığımızın bir parçası olarak, yenilikçi ve çevre dostu teknolojiler ile süreçleri aktif şekilde geliştirmeye ve uygulamaya çalışıyoruz.Hedefimiz sıfır iş kazası ve sıfır iş kaynaklı hastalıktır. Tüm çalışanlar ve üçüncü taraf personel, bulundukları iş yerlerinde geçerli tüm iş sağlığı ve güvenliği kurallarına kesinlikle uymakla yükümlüdür.

2.7 İnsan Hakları

Rieter, insan haklarını destekleyen bir kurumsal kültürü teşvik eder ve insan hakları ihlallerine dolaylı olarak dahi katkıda bulunmaktan kaçınır. Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, OECD Çok Uluslu İşletmeler Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Çalışma Standartları Sözleşmeleri ve diğer ilgili yasa ve ilkelere bağlıyız. Tedarikçilerimizin, yüklenicilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın da insan haklarıyla ilgili konularda benzer standartlara uymasını bekleriz. Buna çalışma saatleri ve koşulları, ayrımcılık ve eşitlik, çocuk işçiliği, adil ücretlendirme, zorla ya da zorunlu çalıştırma ve modern kölelik gibi alanlar dahildir.

2.8 Yolsuzluk ve Dolandırıcılık

Her türlü yolsuzluk, rüşvet veya dolandırıcılık davranışını kesinlikle kabul etmeyiz. Kamu görevlilerine ya da özel kişi ve kuruluşlara; hukuka aykırı veya uygunsuz bir amaçla, ya da rutin bir kamu hizmeti veya işleminin kolaylaştırılması amacıyla, doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir menfaat vaat etmeyiz, teklif etmeyiz veya vermeyiz. Aynı şekilde, değer ifade eden herhangi bir şeyi talep etmeyiz, istemeyiz veya kabul etmeyiz.

2.9 Veri Koruma ve Gizlilik

Bilgi varlıklarımızı ve teknoloji sistemlerimizi yetkisiz erişim, kötüye kullanım veya kayba karşı korumaya kararlıyız. Şirket ve müşteri bilgilerinin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak amacıyla yürürlükteki veri koruma, siber güvenlik ve BT yasalarına tam uyum gösteririz. Kişisel verilerin korunmasının bireysel hakları güçlendirmedeki öneminin farkındayız. Rieter, kişisel verileri yürürlükteki yasalara uygun şekilde toplar, kullanır, saklar, işler, aktarır ve açıklar; tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan da aynı standartlara uymalarını bekleriz.

2.10 Yapay Zekâ Etiği

Yapay zekâyı operasyonlarımıza entegre ederken, tüm yapay zekâ çözümlerinde şeffaflık, adalet ve hesap verebilirliği teşvik ederek yapay zekâ etiğini korumaya eşit derecede önem veriyoruz. Önyargıyı önlemeye, gizliliği korumaya ve yapay zekânın yasal ve etik standartlara uygun şekilde sorumlu kullanımını sağlamaya çalışıyoruz. Tüm çalışanların, iç BT güvenlik politikalarına ve yapay zekâ yönetişim çerçevelerine uyması zorunludur.

2.11 İçeriden Öğrenilen Bilgi ve İçeriden Öğrenenlerin Ticareti

Rieter'de, Rieter'e veya başka bir şirkete ait kamuya açıklanmamış önemli bilgileri kişisel maddi kazanç veya avantaj sağlamak amacıyla kullanmayız. Bu tür bilgilere; geleceğe yönelik kâr veya zarar tahminleri, fiyatlandırmalar, teklifler, personel değişiklikleri, şirket satın almaları veya satışları, tedarikçilere verilecek ancak henüz açıklanmamış ödüller, kamuya duyurulmamış yeni ürün veya hizmetlere ilişkin bilgiler ya da açıklandığında bir kişinin şirket menkul kıymetlerini alıp satma veya elde tutma kararını etkileyebilecek diğer tüm kamuya açık olmayan bilgiler, vs. dâhildir. Bu nitelikteki bilgileri, bu bilgiye erişme yetkisi olmayan herhangi bir kişiyle de paylaşmayız.

2.12 Fikri Mülkiyet

Kuruluşumuzun inovasyon gücü bize önemli bir rekabet avantajı sağlar ve araştırma, geliştirme, uygulama ve yaratım süreçlerinde yeniliği teşvik eden açık bir çalışma ortamı oluştururuz. Bu nedenle, fikri mülkiyetimizin korunması büyük önem taşır. Gizli bilgileri özenle yönetir, bu bilgileri kurum içinde veya dışında yetkisiz hiçbir kişiye aktarmayız. Aynı şekilde, diğer tarafların fikri mülkiyet haklarına da saygı duyarız.

2.13 Gizlilik

Gizli bilgilerimizi korur; bu bilgilerin doğru şekilde kullanılması, açıklanması, saklanması, işaretlenmesi ve yönetilmesine ilişkin iç kurallarımıza uyarız. Başkalarına ait gizli bilgilere de aynı özeni göstermeyi taahhüt eder ve karşılığında aynı hassasiyeti bekleriz.

2.14 Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Kalite, performans ve makine güvenliği gerekliliklerini karşılayan ve yürürlükteki uluslararası standartlara uygun ürün ve hizmetler sunmayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, değer zincirimizin tamamında teknoloji yenilikleri ve düzenli iyileştirmelerle ürün ve hizmetlerimizi optimize ederek devam etmekteyiz.

2.15 İş Ortakları

Tedarikçilerle Çalışma

Yalnızca dürüstlük konusunda bizimle aynı taahhüdü paylaşan ve Tedarikçi Davranış Kurallarımızda belirtilen gereklilikleri karşılamayı kabul eden iş ortaklarıyla çalışırız. Tedarikçilerin değerlendirilmesi, seçimi ve yönetiminde Rieter'in satın alma standartları ve prosedürlerine uyarız. Şeffaf ve rekabetçi bir tedarik sürecine bağlıyız ve tedarikçilerimizle adil ve sorumlu bir şekilde çalışmayı taahhüt ederiz. Ayrıca tedarikçilerimizden; çevresel etkiyi azaltan, etik tedariki sağlayan ve ilgili çevresel ve sosyal standartlara uyumu güvence altına alan sürdürülebilir uygulamalar geliştirmelerini bekleriz.

Müşterilerle Çalışma

Müşterilerimizle her etkileşimde dürüstlük, profesyonellik ve saygı çerçevesinde hareket ederek güçlü ve güvene dayalı ilişkiler kurmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Onların ihtiyaçlarını anlamaya ve kaliteli ürün ve hizmetler sunarak bu ihtiyaçları karşılamaya özen gösteririz. Müşteri geri bildirimlerini değerli bulur, ürün ve hizmetlerimizi sürekli iyileştirmek için aktif şekilde kullanırız.

Yatırımcılar

Yatırımcılarımızla şeffaf, doğru ve zamanında iletişim kurmayı taahhüt ediyoruz. Tüm açıklamalarımızın yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun olmasını sağlarız. Gizli bilgileri korur ve seçici bilgi paylaşımından kaçınarak, adil ve sorumlu yatırımcı ilişkileri uygulamalarıyla hissedarlarımızın güvenini sürdürürüz.

2.16 İzleme ve İhbar Mekanizması

Davranış Kuralları, rol veya konumdan bağımsız olarak tüm çalışanlar için uyulması zorunludur. Davranış Kuralları'nın ihlaline hiçbir şekilde tolerans gösterilmez ve iş akdinin feshedilmesine kadar varabilen disiplin işlemleriyle sonuçlanabilir.

Davranış Kuralları'na uyumun sağlanması ortak bir sorumluluktur. Tüm seviyelerdeki yöneticiler, ekiplerinde Davranış Kuralları'nın uygulanmasından ve etik davranış kültürünü teşvik etmekten sorumludur. İç Denetim birimimiz, bağımsız denetimler gerçekleştirir ve sürekli takip ve uyumu sağlamak amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yapar.

Çalışanların, Davranış Kuralları'na ilişkin şüpheli veya bilinen ihlalleri ihbar hattı üzerinden bildirmelerini önemle teşvik eder; İhbarcıların korunduğunu bildirmek isteriz. İyi niyetle bildirim yapan hiçbir çalışan misillemeye, ayrımcılığa veya herhangi bir yaptırıma maruz kalmaz. Tüm bildirimler gizlilik içinde ele alınır ve kimlikler yalnızca soruşturma veya mahkeme süreci kapsamında yasal olarak gerekli olduğunda açıklanır.

Nasıl ilerlemeniz gerektiğinden emin değilseniz, yöneticiniz veya Uyum (Compliance) departmanı ile iletişime geçiniz.

Rieter Holding Ltd.

Thomas Oetterli
Chairman of the Board of Directors

Patrick Houweling
Group General Counsel

Rieter Holding Ltd.
Klosterstrasse 20
CH-8406 Winterthur
Phone +41 52 208 71 71