Código de conduta

Verhaltenskodex Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di
Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování Verhaltenskodex 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralla
行为守则 Davranış Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Code of Conduct Kodex cho
为守则 रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di cond
Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di condotta 行为
i condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di cond
行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Kodex chování Codice di condot
uralları रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kurallar
ex Codice di condotta 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralları रियटर आचार संहिता Kodex ch
टर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di condotta 行为
守则 Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Verhaltenskodex Codi
Verhaltenskodex रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování Code of Conduct Davranış Kuralları Codice di condotta

1. INTRODUÇÃO AO CÓDIGO DE CONDUTA DO RIETER

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração



Na Rieter, integridade, respeito e excelência são a essência de quem somos e de como conduzimos nossos negócios. À medida que continuamos a navegar em um mundo cada vez mais complexo, torna-se ainda mais importante que tenhamos um entendimento compartilhado dos valores e princípios que norteiam nossas ações.

Como parte do nosso compromisso em manter os mais altos padrões éticos e profissionais, implementamos este Código de Conduta da Rieter revisado. O objetivo deste Código de Conduta da Rieter é refletir a evolução da Rieter, do nosso setor e do mundo em que atuamos. À medida que crescemos, também cresceram as expectativas de nossos clientes, parceiros, órgãos reguladores e comunidades. A maneira como nos comportamos define nossa reputação e molda a confiança que depositam em nós.

Este Código de Conduta da Rieter serve como uma bússola para nos ajudar a navegar em situações de negócios com confiança e integridade. Operamos globalmente, o que implica em uma ampla gama de ambientes jurídicos e culturais. Embora reconheçamos e respeitemos os costumes e leis locais, este Código de Conduta da Rieter estabelece a base para a conduta ética na Rieter em todo o mundo. Em situações em que as regulamentações locais impõem requisitos mais rigorosos, devemos sempre cumprir o padrão mais elevado.

Este Código de Conduta da Rieter aplica-se a todos que representam a Rieter, como diretores, executivos, funcionários e parceiros comerciais que trabalham para ou em nome da Rieter. Cada um deles tem um papel essencial em dar vida a este Código de Conduta da Rieter.

Você deve familiarizar-se com este Código de Conduta da Rieter, aplicar seus princípios de forma consistente em seu trabalho diário, buscar aconselhamento proativamente quando confrontado com incertezas e relatar condutas impróprias reais ou suspeitas. Nossos líderes têm a responsabilidade adicional de personificar o comportamento ético e promover um ambiente de trabalho aberto e transparente, onde todos se sintam à vontade para se manifestar e fazer perguntas.

Agradecemos sua dedicação e compromisso em viver de acordo com os princípios estabelecidos neste Código de Conduta da Rieter. Este é mais do que apenas um documento; é um reflexo da empresa que somos hoje e da empresa que aspiramos ser amanhã.

Thomas Oetterli
Chairman of the Board of Directors

2. ÉTICA EMPRESARIAL

2.1 Comunicações

Nossas comunicações são abertas e transparentes, e fornecem a base para uma colaboração construtiva. O objetivo é fortalecer a confiança e promover o entendimento mútuo.

2.2 Conflitos de Interesse

Priorizamos os interesses da Rieter; utilizamos seus bens e informações exclusivamente para fins comerciais legítimos e evitamos situações em que nossos interesses privados conflitem ou possam entrar em conflito com os interesses da Rieter. Nossas decisões em nome da Rieter permanecem independentes e livres de influência pessoal. Divulgamos prontamente quaisquer interesses pessoais ou profissionais que possam ser percebidos como conflitantes, que possam criar uma aparência inadequada ou afetar nosso julgamento no cumprimento de nossas responsabilidades em nome da Rieter.

2.3 Concorrência e Antitruste

Competimos de forma justa, transparente e independente, aderindo às leis aplicáveis que protegem a concorrência leal. Tais leis proíbem acordos que restrinjam a concorrência, seja entre concorrentes ou em diferentes níveis da cadeia de suprimentos. Elas também podem impor restrições à conduta comercial de empresas com posição dominante no mercado. Além disso, garantimos a conformidade buscando a aprovação regulatória necessária para fusões, aquisições e acordos de colaboração específicos.

2.4 Práticas de Emprego

A Rieter é uma empregadora que oferece oportunidades iguais e está comprometida com a diversidade, a inclusão e o tratamento justo. Baseamos nossas decisões de emprego em qualificações e necessidades de negócios, oferecemos remuneração competitiva e apoiamos o desenvolvimento contínuo por meio de treinamento e crescimento na carreira. Respeitamos o direito dos funcionários de se organizarem e participarem de diálogos construtivos e esperamos que todos os funcionários ajam com integridade, protejam a confidencialidade e preservem nossa reputação.

2.5 Conformidade Comercial

Estamos comprometidos em cumprir todas as leis e regulamentações internacionais aplicáveis, sanções econômicas e requisitos alfandegários. Garantimos que todas as atividades de importação e exportação, incluindo serviços, sejam conduzidas em total conformidade com as leis de comércio global. Isso inclui a preparação adequada e completa da documentação de importação e exportação, bem como a classificação precisa e a determinação da origem das mercadorias. Somos responsáveis por garantir o cálculo correto dos direitos de importação e outros impostos e taxas aplicáveis. Garantimos que nossos produtos, serviços e tecnologias não sejam transferidos, exportados ou divulgados em violação dessas leis. Ao aderir a esses requisitos, protegemos nossos negócios e cumprimos nossas obrigações perante as regulamentações internacionais de comércio e alfândega.

2.6 Meio Ambiente, Saúde e Segurança

Na Rieter, estamos comprometidos com a proteção do meio ambiente e com a priorização da saúde e segurança de nossos funcionários, contratados, clientes e das comunidades onde atuamos. Conduzimos nossas operações em conformidade com as leis, regulamentações e padrões internacionais reconhecidos de meio ambiente, saúde e segurança aplicáveis. Isso inclui o uso eficiente de recursos, a minimização

do impacto ambiental e o descarte responsável de resíduos. Como parte do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, buscamos ativamente tecnologias e processos inovadores e ecologicamente corretos. Nossa meta é zero lesões e doenças relacionadas ao trabalho. Todos os funcionários e colaboradores terceirizados devem cumprir rigorosamente todas as normas de saúde e segurança aplicáveis em seus respectivos locais de trabalho.

2.7 Direitos Humanos

A Rieter promove uma cultura organizacional que apoia os direitos humanos e busca evitar a cumplicidade em violações de direitos humanos. Apoiamos os princípios contidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos, nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais, Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Normas Trabalhistas e outras leis e princípios aplicáveis. Exigimos que nossos fornecedores, contratados e outros parceiros comerciais cumpram normas semelhantes nas áreas em que questões de direitos humanos entram em jogo, como jornada e condições de trabalho, discriminação e igualdade, trabalho infantil, salários justos, trabalho forçado ou compulsório e escravidão moderna.

2.8 Anticorrupção e Fraude

Não toleramos nenhuma forma de corrupção, suborno ou conduta fraudulenta. Não prometemos, oferecemos ou damos, direta ou indiretamente, nem solicitamos, pedimos ou aceitamos, nada de valor de ou para um funcionário público ou entidade privada para qualquer propósito ilegal ou impróprio ou para facilitar um serviço ou ação governamental de rotina.

2.9 Proteção de Dados e Privacidade

Estamos comprometidos em proteger todos os ativos de informação e sistemas de tecnologia contra acesso não autorizado, uso indevido ou perda. Cumprimos as leis aplicáveis de proteção de dados, segurança cibernética e TI para garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações da empresa e dos clientes. Reconhecemos a importância da proteção de dados pessoais para fortalecer os direitos individuais. A Rieter coleta, usa, armazena, processa, transfere e divulga dados pessoais de acordo com as leis aplicáveis e espera que seus fornecedores e parceiros comerciais façam o mesmo.

2.10 Ética da IA

À medida que integramos a Inteligência Artificial em nossas operações, estamos igualmente dedicados a defender a ética da IA, promovendo transparência, imparcialidade e responsabilidade em todas as soluções baseadas em IA. Nós nos esforçamos para evitar vieses, proteger a privacidade e garantir o uso responsável da IA, em conformidade com os padrões legais e éticos. Todos os funcionários devem seguir as políticas internas de segurança de TI e as estruturas de governança de IA.

2.11 Informações Privilegiadas e Negociação com Informação Privilegiada

Na Rieter, não utilizamos informações relevantes não públicas sobre a Rieter ou qualquer outra empresa para obter ganhos ou vantagens financeiras pessoais indevidas. Essas informações podem incluir, entre outras, projeções de lucros ou prejuízos futuros, preços, propostas, mudanças de pessoal, aquisições ou alienações de negócios, concessões não anunciadas a fornecedores, informações não publicadas sobre novos produtos ou serviços ou qualquer outra informação não pública que, se divulgada, possa influenciar a decisão de uma pessoa de comprar, vender ou manter títulos da empresa. Também não comunicamos informações dessa natureza a ninguém que não tenha o direito de estar ciente delas.

2.12 Propriedade Intelectual

O poder de inovação da nossa organização nos oferece uma vantagem competitiva substancial e fomentamos um ambiente aberto à inovação em pesquisa, desenvolvimento, aplicação e criação. A proteção da nossa propriedade intelectual é, portanto, crucial. Lidamos com informações confidenciais com cuidado e nos abstemos de encaminhá-las a qualquer pessoa não autorizada, seja dentro ou fora da nossa organização. Da mesma forma, respeitamos os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

2.13 Confidencialidade

Protegemos nossas informações confidenciais e seguimos nossas normas internas sobre o uso, divulgação, guarda, marcação e manuseio adequados dessas informações. Comprometemo-nos a respeitar as informações confidenciais de terceiros e esperamos o mesmo em troca.

2.14 Qualidade e Segurança do Produto

Comprometemo-nos a fornecer produtos e serviços que atendam aos requisitos de qualidade, desempenho e segurança de máquinas, e que cumpram as normas internacionais aplicáveis. Otimizamos continuamente nossos produtos e serviços nesses aspectos por meio de inovação tecnológica e melhorias em toda a nossa cadeia de valor.

2.15 Parceiros de Negócios

Trabalhando com fornecedores

Trabalhamos apenas com fornecedores que compartilham nosso compromisso com a integridade e que concordaram em atender aos requisitos estabelecidos em nosso Código de Conduta para parceiros comerciais. Seguimos os padrões e procedimentos de compras da Rieter na qualificação, contratação e gestão de fornecedores. Estamos comprometidos com um processo de fornecimento transparente e competitivo e com o tratamento justo e responsável de nossos fornecedores. Solicitamos que nossos fornecedores desenvolvam práticas sustentáveis que reduzam o impacto ambiental, garantam o fornecimento ético e cumpram as normas ambientais e sociais relevantes.

Trabalhando com clientes

Dedicamo-nos a construir e manter relacionamentos sólidos e baseados na confiança com nossos clientes, agindo com integridade, profissionalismo e respeito em todas as interações. Buscamos entender e atender às suas necessidades, fornecendo produtos e serviços de qualidade. O feedback dos clientes é valorizado e utilizado para impulsionar a melhoria contínua de nossos produtos e serviços.

Investidores

Estamos comprometidos com a comunicação transparente, precisa e oportuna com nossos investidores. Garantimos que todas as divulgações estejam em conformidade com os requisitos legais e regulamentares. Protegemos as informações confidenciais e evitamos a divulgação seletiva, mantendo a confiança de nossos acionistas por meio de práticas justas e responsáveis de relações com investidores.

2.16 Monitoramento e Denúncia

O cumprimento do Código de Conduta é obrigatório para todos os funcionários, independentemente da função ou localização. Violações do Código de Conduta não serão toleradas e podem resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

Garantir o cumprimento do nosso Código de Conduta é uma responsabilidade compartilhada. Os gerentes em todos os níveis são responsáveis por implementar o Código de Conduta em suas equipes e promover uma cultura de comportamento ético. Nossa função de Auditoria Interna realiza revisões independentes e reporta diretamente ao Conselho de Administração para garantir o monitoramento contínuo e a adesão.

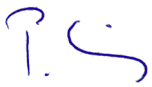
Incentivamos fortemente os funcionários a relatarem quaisquer suspeitas ou conhecimento de violações do Código de Conduta por meio da linha direta de denúncias. Os denunciantes são protegidos. Nenhum funcionário que denunciar de boa-fé sofrerá retaliação, discriminação ou sanções. Todos os relatos serão tratados com confidencialidade e as identidades serão divulgadas apenas se legalmente exigido para uma investigação ou processo judicial.

Se você não tiver certeza de como proceder, entre em contato com seu gerente ou com um membro do departamento de Compliance.

Rieter Holding Ltd.



Thomas Oetterli
Chairman of the Board of Directors



Patrick Houweling
Group General Counsel

Rieter Holding Ltd.
Klosterstrasse 20
CH-8406 Winterthur
Phone +41 52 208 71 71