Kodex chování

Verhaltenskodex Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di
Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování Verhaltenskodex 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralla
í 行为守则 Davranış Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Code of Conduct Kodex cho
为守则 रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di cond
x Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di condotta 行为
i condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di cond
行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Kodex chování Codice di condot
uralları रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kurallar
ex Codice di condotta 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralları रियटर आचार संहिता Kodex ch
टर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di condotta 行为
守则 Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Verhaltenskodex Codi
Verhaltenskodex रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování Code of Conduct Davranış Kuralları Codice di condotta

1. ÚVOD ETICKÉHO KODEXU SPOLEČNOSTI RIETER

Úvodní slovo Předsedy představenstva



Základem toho, kým jsme a jakým způsobem podnikáme, je ve společnosti Rieter čestnost, úcta a špičkové znalosti a zkušenosti. Abychom mohli být úspěšní ve stále složitějším světě, je dnes důležitější víc než kdy dříve, abychom byli všichni seznámeni s hodnotami a zásadami, jimiž se při práci řídíme.

Jelikož jsme se zavázali dodržovat ty nejpřísnější etické a profesní normy, zavádíme do praxe tento přepracovaný Etický kodex společnosti Rieter. Jeho cílem je zohlednit změny ve společnosti Rieter, v našem odvětví i ve světě, ve kterém podnikáme. Stejně, jako rosteme my, rostou rovněž očekávání našich zákazníků a partnerů, regulátorů a komunity. Způsob, jakým se chováme, rozhoduje o naší pověsti a o důvěře, kterou v nás ostatní vkládají.

Tento Etický kodex společnosti Rieter slouží jako kompas, který nám pomáhá zvládat obchodní situace čestně a správně. Působíme po celém světě, tedy v celé řadě různých právních a kulturních prostředí. Ctíme místní zvyklosti a zákony a tímto Etickým kodexem je zajištěn etický postup společnosti Rieter na celosvětové úrovni. V situacích, kdy místní předpisy vyžadují dodržení přísnějších požadavků, musíme vždy vyhovět přísnější normě.

Tento Etický kodex společnosti Rieter se vztahuje na všechny zástupce společnosti, jako jsou členové představenstva, vedoucí pracovníci, zaměstnanci a obchodní partneři, kteří vykonávají práci jménem společnosti Rieter. Všichni hrají při uvádění tohoto Etického kodexu v život zásadní roli.

Je nutné, abyste se s tímto Etickým kodexem společnosti Rieter seznámili, abyste neustále při své práci důsledně dodržovali zásady, které jsou v něm popsány, abyste v případě jakékoli nejistoty iniciativně žádali o radu a abyste hlásili již existující případy porušení povinností i podezření na nesprávný postup. Úkolem členů vedení naší společnosti je být příkladem, pokud jde o etické chování, a pomáhat vytvářet otevřené a transparentní pracovní prostředí, v němž všichni vědí, že se mohou kdykoli ozvat s jakýmkoli dotazem.

Děkuji vám za to, že děláte maximum pro to, abyste jednali v souladu se zásadami uvedenými v tomto Etickém kodexu společnosti Rieter. Není to jen pouhý dokument – je to obraz toho, jaká je naše společnost dnes a jakou si přeje být zítra.

Thomas Oetterli
Chairman of the Board of Directors

2. OBCHODNÍ ETIKA

2.1 Komunikace

Naše komunikace je otevřená a transparentní a tvoří základ konstruktivní spolupráce. Cílem je prohlubovat důvěru a podporovat vzájemné porozumění.

2.2 Střet zájmů

Naší prioritou jsou zájmy společnosti Rieter; majetek společnosti a její informace proto používáme výhradně k oprávněným obchodním účelům a vyhýbáme se situacím, ve kterých naše osobní zájmy jsou nebo by mohly být v rozporu se zájmy společnosti Rieter. Rozhodnutí, která přijímáme jménem společnosti Rieter, zůstávají nezávislá a nejsou ovlivněna osobními zájmy. Neprodleně informujeme o případných osobních nebo profesních zájmech, které by mohly být vnímány jako zájmy, jež jsou v rozporu s našimi povinnostmi plněnými jménem společnosti Rieter, které by mohly vytvářet nesprávný dojem nebo které by mohly ovlivnit náš úsudek při plnění povinností jménem společnosti.

2.3 Hospodářská soutěž a její ochrana

S konkurencí soutěžíme čestně, transparentně a v souladu s pravidly nezávislosti a dodržujeme příslušné právní předpisy na ochranu hospodářské soutěže. Tyto právní předpisy zakazují uzavírání dohod, které zapovídají soutěž, ať již mezi konkurenty, nebo napříč různými úrovněmi dodavatelsko- odběratelského řetězce. Dle těchto předpisů může být rovněž omezeno obchodní jednání společností s dominantním postavením na trhu. Dodržování právních předpisů je z naší strany zajištěno také tím, že jsme získali regulatorní souhlasy vyžadované v souvislosti s konkrétními fúzemi a akvizicemi a se smlouvami o spolupráci.

2.4 Pracovněprávní postupy

Společnost Rieter je zaměstnavatelem, který nabízí rovné příležitosti a ctí zásady různorodosti, inkluze a spravedlivého zacházení. Naše pracovněprávní rozhodnutí vycházejí z obchodních potřeb, nabízíme konkurenceschopné odměňování a podporujeme průběžný rozvoj prostřednictvím odborného vzdělávání a kariérního růstu. Respektujeme práva zaměstnanců sdružovat se a zapojovat se do konstruktivního dialogu a očekáváme, že všichni pracovníci budou jednat čestně, budou zachovávat mlčenlivost a budou dbát na udržování dobré pověsti společnosti.

2.5 Dodržování obchodních pravidel

Dodržujeme všechny příslušné mezinárodní právní předpisy a nařízení, ekonomické sankce a celní požadavky. Dbáme na to, aby všechny naše dovozní a vývozní aktivity včetně služeb byly prováděny plně v souladu s globálními obchodními právními předpisy. Připravujeme proto řádně kompletní dovozní a vývozní dokumentaci a používáme správnou klasifikaci zboží a určování jeho původu. Odpovídáme za správný výpočet dovozních cel a dalších příslušných daní a poplatků. Máme zajištěno, aby naše produkty, služby a technologie nebyly převáděny, vyváženy nebo zpřístupňovány v rozporu s těmito právními předpisy. Dodržováním těchto požadavků chráníme své podnikání a plníme své povinnosti dle mezinárodních obchodních a celních předpisů.

2.6 Životní prostředí, zdraví a bezpečnost

Společnost Rieter chrání životní prostředí a prioritou je pro ni zdraví a bezpečí jejích zaměstnanců, dodavatelů, zákazníků a komunity, v níž působí. Při svém podnikání dodržujeme příslušné právní předpisy týkající se životního prostředí, zdraví a bezpečnosti a řídíme se mezinárodními normami. Efektivně

využíváme zdroje, minimalizujeme ekologický dopad a odpovědným způsobem nakládáme s odpady. Důležitý je pro nás udržitelný rozvoj, a proto používáme inovační a ekologické technologie a procesy. Naším cílem je zajistit, aby ve společnosti nedocházelo k úrazům a k výskytu nemocí z povolání. Všichni zaměstnanci a externí pracovníci jsou povinni na svých pracovištích důsledně dodržovat všechny příslušné předpisy vztahující se na ochranu zdraví a bezpečnost.

2.7 Lidská práva

Ve společnosti Rieter je nastavena organizační kultura, která podporuje lidská práva a snaží se předcházet jejich porušování. Podporujeme zásady obsažené v Mezinárodní listině lidských práv, Obecných zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv, ve Směrnici OECD pro nadnárodní podniky, Základních úmluvách Mezinárodní organizace práce (ILO) o pracovních normách a v dalších příslušných právních předpisech. Vyžadujeme, aby se v oblastech, v nichž do hry vstupují lidská práva, jako je pracovní doba a pracovní podmínky, diskriminace a rovnost, dětská práce, spravedlivé mzdy, nucená práce a moderní otroctví, podobnými standardy řídili i naši dodavatelé a další obchodní partneři.

2.8 Boj s korupcí a podvody

Netolerujeme žádnou formu korupce, uplácení nebo podvodného jednání. Výměnou za cokoli nezákonného nebo nenáležitého nebo za zajištění běžné služby či úkonu správních orgánů neslibujeme, nenabízíme ani neposkytujeme, přímo či nepřímo, nic hodnotného veřejným činitelům ani soukromým osobám, ani od takových osob nic hodnotného nepožadujeme a nepřijímáme.

2.9 Ochrana osobních údajů

Všechny informace a technologické systémy chráníme před neoprávněným přístupem, zneužitím nebo ztrátou. Dodržujeme příslušné právní předpisy týkající se ochrany údajů, kybernetické bezpečnosti a IT, a zajišťujeme tak důvěrnost, integritu a dostupnost informací o společnosti a o jejích zákaznících.
Uvědomujeme si, že při dodržování práv jednotlivců je nezbytná ochrana osobních údajů. Společnost Rieter shromažďuje, používá, ukládá, přenáší a zpřístupňuje osobní údaje v souladu s příslušnými právními předpisy a stejný postup očekává i u svých obchodních partnerů.

2.10 AI etika

S tím, jak do své činnosti zapojujeme umělou inteligenci, rovněž stejnou měrou dbáme na dodržování AI etiky. U všech řešení založených na umělé inteligenci proto vyžadujeme, aby byla transparentní a nestranná. Snažíme se předcházet podjatosti, chráníme soukromí a dbáme na zodpovědné používání AI v souladu s právními a etickými normami. Všichni zaměstnanci jsou povinni řídit se interními bezpečnostními postupy z oblasti IT a rámci správy a řízení AI.

2.11 Interní informace a obchodování na jejich základě

Společnost Rieter nevyužívá důležité neveřejné informace o sobě ani o žádné jiné společnosti k neoprávněnému osobnímu obohacení nebo k získání nekalé výhody. K takovým neveřejným informacím mohou patřit např. odhady budoucích příjmů nebo ztrát, informace o tvorbě cen, o nabídkách či personálních změnách, o obchodních akvizicích nebo prodeji investic a o nezveřejněných zakázkách pro dodavatele, neveřejné informace o nových produktech nebo službách a případné další neveřejné informace, které by v případě zveřejnění mohly ovlivnit rozhodování o koupi, prodeji nebo ponechání si cenných papírů společnosti. Takovéto informace nesdělujeme nikomu, kdo není oprávněn je mít.

2.12 Duševní vlastnictví

Díky své inovační síle má naše společnost značné konkurenční výhody a pro inovace ve výzkumu, vývoji, aplikaci a tvorbě vytváříme ty nejlepší podmínky. V tomto ohledu je tedy zásadní ochrana našeho duševního vlastnictví. K důvěrným informacím přistupujeme s náležitou péčí a neposkytujeme je žádné neoprávněné osobě, ať již z naší společnosti nebo mimo ni. Respektujeme rovněž práva duševního vlastnictví druhých.

2.13 Mlčenlivost

Chráníme své důvěrné informace a dodržujeme svá interní pravidla týkající se jejich správného používání, zveřejňování, ochrany a označování. Respektujeme důvěrné informace druhých a i od druhých očekáváme stejný přístup.

2.14 Kvalita a bezpečnost produktů

Námi poskytované produkty a služby splňují požadavky na kvalitu, provedení a bezpečnost strojního zařízení a vyhovují příslušným mezinárodním normám. V tomto ohledu své produkty a služby neustále optimalizujeme prostřednictvím technologických inovací a zlepšení, která provádíme v celém svém dodavatelském řetězci.

2.15 Obchodní partneři

Spolupráce s dodavateli

Spolupracujeme výhradně s dodavateli, kteří sdílejí naše hodnoty v oblasti integrity a zavázali se dodržovat požadavky v našem Kodexu chování obchodních partnerů. Při výběru, najímání a řízení dodavatelů se řídíme normami společnosti Rieter pro zadávání zakázek. Využíváme proces transparentního a konkurenceschopného zajišťování zdrojů a ke svým dodavatelům se chováme čestně a zodpovědně. Od svých dodavatelů požadujeme, aby měli zavedeny udržitelné postupy, které snižují dopad na životní prostředí, zaručují etické zajišťování zdrojů a odpovídají příslušným ekologickým a společenským normám.

Spolupráce se zákazníky

Se svými zákazníky navazujeme a budujeme pevné vztahy, které jsou založené na vzájemné důvěře, a v každé interakci jednáme čestně, profesionálně a s respektem. Usilujeme o to, abychom svým zákazníkům porozuměli a abychom naplňovali jejich potřeby tím, že jim dodáváme kvalitní produkty a služby. Zpětných vazeb od svých zákazníků si velmi ceníme a využíváme jich k tomu, abychom své produkty a služby neustále zlepšovali.

Investoři

Se svými investory komunikujeme transparentně, přesně a jasně a promptně. Dbáme na to, abychom jim veškeré informace poskytovali v souladu s právními předpisy a regulatorními požadavky. Chráníme důvěrné informace a neuchylujeme se k jejich výběrovému zpřístupňování. Důvěru svých akcionářů si udržujeme díky čestnému a zodpovědnému řízení vztahů s investory.

2.16 Kontrola a oznamování porušení pravidel

Etický kodex jsou povinni dodržovat všichni zaměstnanci bez ohledu na svou pozici či zeměpisné místo, kde pracují. Porušení Etického kodexu nebude tolerováno a může vyústit v kázeňské řízení a případné ukončení pracovněprávního vztahu.

Zajištění dodržování našeho Etického kodexu je povinností nás všech. Za jeho dodržování a prosazování etického chování odpovídají nadřízení na všech úrovních spolu se svými týmy. Naše oddělení Interního auditu provádí nezávislé prověrky a je podřízeno přímo představenstvu, aby byla zajištěna průběžná kontrola a dodržování pravidel.

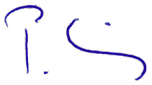
Zaměstnanci by měli hlásit veškeré zjištěné případy porušení Etického kodexu i podezření na jeho porušení, a to s využitím linky pro oznamování neetického jednání. Pro osoby, které neetické jednání nahlásí, je zajištěna ochrana a nikdo ze zaměstnanců, kdo v dobré víře takové jednání nahlásí, nebude vystaven represi, diskriminaci ani postihům. Všechna oznámení budou považována za důvěrná a totožnost oznamovatele bude odhalena jedině v případech, kdy to budou pro účely vyšetřování nebo soudního řízení vyžadovat právní předpisy.

Pokud si nebudete jisti, jak máte postupovat, obraťte se na svého nadřízeného nebo na pracovníka Oddělení pro dodržování předpisů.

Rieter Holding Ltd.



Thomas Oetterli
Chairman of the Board of Directors



Patrick Houweling
Group General Counsel

Rieter Holding Ltd.
Klosterstrasse 20
CH-8406 Winterthur
Phone +41 52 208 71 71